

Für die organisatorische Durchführung von Weiterbildungsangeboten hat die Hochschule die eigene Akademie an der Hochschule Pforzheim gGmbH beauftragt.

Berufsbegleitende Weiterbildung: Mit mittlerweile über 20 Modulen bieten wir Ihnen ein breites sowie interdisziplinäres Spektrum rund um das Thema Innovationsmanagement, durch das Sie sich dank praktischem und innovativem Blended Learning Format parallel zu Ihrem Beruf weiterbilden können. Unser flexibel aufgebautes Programm führt Sie Stufe für Stufe zum Master.

- Einzelzertifikate
- Diplomas of Advanced Studies (DAS)
- Master of Arts „Strategisches Innovationsmanagement“

Anmeldeschluss: Jeweils der 31. Januar für das Sommersemester (März–Juni), jeweils der 31. Juli für das Wintersemester (September–Januar).

Die beiden Präsenztage finden in Freudenstadt statt.

Einzelzertifikate und DAS sind auch für Techniker, Meister und Fachwirte zugänglich.

Die Teilnahmegebühren betragen **1.450** Euro pro Modul.

Kontakt

Weiterbildungsprogramm
Innovationsmanagement



Anja Sperl
Studiengangkoordination
T +49 7231 28 6037
weiterbildung@hs-pforzheim.de

ahp-pforzheim.de/program/new-ways-of-working



Organisiert durch:

AHP – Akademie der Hochschule
Pforzheim gGmbH
Tiefenbronner Straße 65
75175 Pforzheim

T +49 7231 28 6037
info-ahp@hs-pforzheim.de
ahp-pforzheim.de

Weiterbildungsmodul New Ways of Working

Dipl.-Psych. Christian Schulten

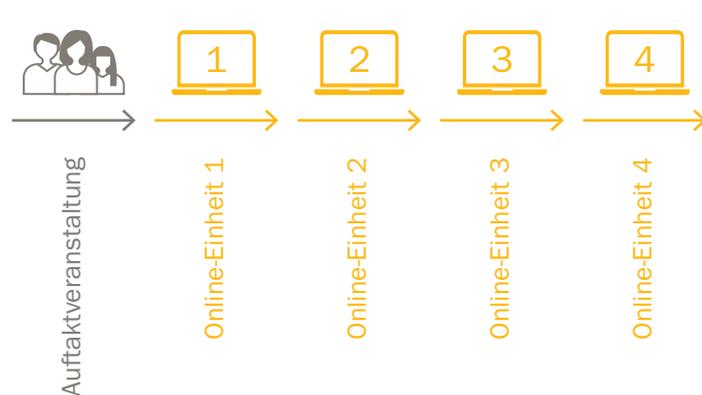


Kursinhalte

Die Arbeitswelt verändert sich derzeit rasant und tiefgreifend. Hierarchische Organisationsmodelle werden ergänzt durch projektbezogene Netzwerk-Strukturen. Es wird auch mit flexibleren Formen der Leistungserbringung experimentiert.

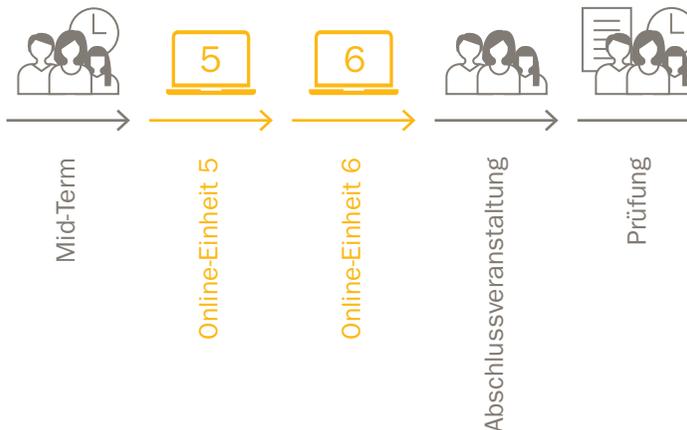
Die Erwartungen der ArbeitnehmerInnen an die Gestaltung der Arbeitsbeziehung mit Ihrem/Ihrer ArbeitgeberIn ändert sich: Hybride Arbeit schafft neue Möglichkeiten. Doch mit ihr ziehen auch neue Herausforderungen auf.

Die Veranstaltung soll den Rahmen bieten, relevante Themen aus Sicht von Führung und Unternehmensgestaltung interdisziplinär zu vernetzen und mit hohem Praxisbezug besser begreifbar zu machen. Wir beschäftigen uns aus dem Blickwinkel der Gestaltung moderner Arbeitsumgebungen mit verschiedenen Themenkomplexen.



Lernziele

- Erfolgsfaktoren der Zusammenarbeit und Organisationsgestaltung
- Relevante Gestaltungsmerkmale der NWoW und deren Einfluss auf Talent Attraction & Retention
- Kernaspekte von Diversity & Inclusion sowie Stress, Belastung und Gesundheit
- Rolle der Führungskraft im Kontext der NWoW
- Grundlagen der Kommunikation
- Grundlagen und Modelle des Change Managements im Unternehmen
- Grundlagen und Modelle der Kulturentwicklung im Unternehmen
- Erfolgsfaktoren der Zusammenarbeit in international gemischten Teams



Dipl.-Psych. Christian Schulten



Christian Schulten hat 2002 seinen Abschluss in Arbeits- und Organisationspsychologie an der Universität Trier erworben. Seit nun 20 Jahren verantwortet er in seinem Schwerpunkt Themen rund um Personal- und Organisationsentwicklung in internationalen Unternehmen. Aus dieser Zeit bringt er Erfahrungen in der Anwendung von Modellen und Methoden über das gesamte Human Resources und Communication Spektrum in die Lehre mit. In seiner beruflichen Tätigkeit begleitet er Mitarbeiter, Führungskräfte, Teams und Organisationen in verschiedenen Branchen und unternehmerischen Phasen. Zudem verfügt er über eine umfangreiche Führungserfahrung. Im Bereich der universitären Lehre war er an der Universität Stuttgart als Dozent für Masterstudierende aktiv. Herr Schulten engagiert sich zudem als Mentor für Studierende im internationalen MBA der HS Pforzheim.

[linkedin.com/in/christianschulten/](https://www.linkedin.com/in/christianschulten/)